



SERVICIUL PROTECȚIA COPILULUI ȘI FAMILIEI
Compartiment Protecția Copilului

FEBRUARIE 2026

INFORMARE

Privind: punerea în aplicare a HCLM nr.26/29.01.2026 cu privire la aprobarea Planului anual de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul local al Municipiului Brăila pentru anul 2026

Copiii ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate

Informarea și sensibilizarea cu privire la copiii ai căror părinți sunt plecați la muncă în străinătate este esențială pentru a înțelege mai bine impactul pe care separarea de părinți îl poate avea asupra acestora. Atunci când părinții migrează, copiii rămân adesea acasă, în grija unui alt părinte sau a altor membri ai familiei. Acest fenomen are un impact considerabil asupra copiilor, atât din punct de vedere emoțional, cât și din punct de vedere social și educațional.

Unul dintre cele mai semnificative efecte ale migrației părinților asupra copiilor este impactul emoțional. Absența părinților poate duce la sentimente de singurătate, anxietate și dor. Copiii pot simți un gol în viața lor din cauza absenței celui care ar trebui să fie un sprijin constant și o sursă de securitate emoțională. Mai ales în cazul în care migrarea este de lungă durată, aceștia pot dezvolta sentimente de abandon sau neîncredere față de părintele plecat. De asemenea, copiii pot experimenta o scădere a stimei de sine, din cauza distanței fizice și emoționale față de părinți. Unii pot simți că sunt neimportanți sau neglijăți. Pe de altă parte, în unele cazuri, migrarea părinților poate genera o mai mare maturizare emoțională a copiilor, care încep să devină mai responsabili și să se adapteze la noile condiții de viață. Absența părinților are un impact considerabil asupra performanței școlare a copiilor. Fără un părinte care să se implice activ în viața lor școlară, aceștia pot întâmpina dificultăți în a-și organiza timpul și a-și îndeplini sarcinile școlare. În unele cazuri, copiii pot deveni mai puțin motivați și pot experimenta o scădere a performanțelor școlare. Lipsa unei supravegheri constante din partea părinților poate duce și la o mai mare expunere la distracții sau comportamente negative, care pot afecta negativ educația lor. Migrarea părinților poate duce la o schimbare semnificativă în structura familială și în distribuirea rolurilor. În multe cazuri, unul dintre părinți (cel rămas acasă) devine singurul responsabil pentru îngrijirea și educația copiilor, ceea ce poate crea un stres suplimentar. Acesta poate fi nevoit să jongleze între muncă și îngrijirea copiilor, iar acest lucru poate afecta calitatea relațiilor familiale. Prin urmare, părinții care pleacă la muncă în străinătate trebuie să-și asume responsabilitatea nu doar financiară, ci și emoțională și educațională față de copiii lor. Este esențial ca aceștia să nu își piardă legătura cu familia și să creeze condiții stabile și sigure pentru dezvoltarea copilului, chiar și în absența lor fizică.

Potrivit Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, părinții sau reprezentanții legali care intenționează să plece la muncă în străinătate au obligația legală de a notifica serviciul public de asistență socială de la domiciliul copilului.

Pe plan local, în cadrul Direcției de Asistență Socială Brăila, Serviciul Protecția Copilului și Familiei-Compartiment Protecția Copilului identifică copiii aflați în situație de risc, sprijină și monitorizează respectarea drepturilor copilului având în vedere principiul interesului superior al copilului.

Datele de contact ale serviciului social sunt: Adresa: Municipiul Brăila, str. Anghel Saligny nr.17, Telefon: 0764 988 235, email: protectia.copilului@dasbraila.ro.



Delegarea exercitării autorității părintești și prevederile Legii nr. 272/2004, republicată, privind creșterea și îngrijirea copilului, cu modificările și completările ulterioare

Delegarea autorității părintești în cazul în care părinții pleacă în străinătate este un proces legal prin care aceștia transferă temporar exercitarea drepturilor și obligațiilor părintești asupra copilului către o altă persoană, de obicei un membru al familiei, în scopul de a asigura protecția, educația și îngrijirea minorului. Acest aranjament este reglementat de lege și se realizează cu aprobarea instanței de tutelă.

În România, delegarea autorității părintești este reglementată de Codul Civil și de alte acte normative privind protecția drepturilor copilului, precum Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului.

Conform prevederilor art. 104 din Legea nr. 272/2004, republicată, privind creșterea și îngrijirea copilului, cu modificările și completările ulterioare:

- I. Părintele care urmează să plece la muncă în străinătate are obligația de a notifica această intenție Direcției de Asistență Socială Brăila, **cu minimum 40 de zile înainte de a părăsi țara.**
- II. Părintele care exercită singur autoritatea părintească sau la care a locuit copilul, care este plecat la muncă în străinătate, are obligația de a transmite de îndată Direcției de Asistență Socială Brăila notificarea cu privire la desemnarea persoanei care se ocupă de întreținerea copilului pe perioada absenței sale.
- III. Notificarea va conține, în mod obligatoriu, desemnarea persoanei care se ocupă de întreținerea copilului pe perioada absenței părinților sau tutorelui, după caz. **Persoana desemnată trebuie să facă parte din familia extinsă sau dintre rudele, altele decât cele de gradul III inclusiv, afinii, prietenii familiei ori ai familiei extinse a copilului față de care acesta a dezvoltat relații de atașament sau alături de care s-a bucurat de viața de familie, să aibă minimum 18 ani și să îndeplinească condițiile materiale și garanțiile morale necesare creșterii și îngrijirii unui copil.**
- IV. Confirmarea persoanei în întreținerea căreia va rămâne copilul se efectuează de către instanța de tutelă, la solicitarea părintelui; instanța va dispune **delegarea temporară a autorității părintești** cu privire la persoana copilului, pentru o perioadă de maximum un an, către persoana desemnată. Scopul delegării autorității părintești este acela de a asigura protecția juridică a minorului, respectiv reprezentarea legală a copilului în orice situație (medic, școală, etc.).

Dispozițiile sunt aplicabile și tutorelui, precum și în cazul în care ambii părinți urmează să plece la muncă într-un alt stat.

Pași necesari pentru obținerea delegării

În vederea obținerii hotărârii de delegare a autorității părintești, alături de notificare, părintele poate să depună o cerere de solicitare a efectuării anchetei sociale necesară întocmirii **raportului de anchetă psihosocială**, (în timp util -minim 10 zile lucrătoare) la Serviciul Protecția Copilului și Familiei-Compartiment Protecția Copilului din cadrul Direcției de Asistență Socială Brăila (Mun. Brăila, str. Anghel Saligny nr.17, tel.0764988235, email protectia.copilului@dasbraila.ro).

Raportul de anchetă psihosocială va fi înmânat părintelui împreună cu un exemplar din notificarea completată de acesta pe care va trebui să le atașeze cererii de delegare a autorității părintești, solicitare care se depune la instanță.

Instanța va dispune, prin Hotărâre judecătorească, delegarea autorității părintești către persoana pe care părintele a desemnat-o, pe o perioadă de 1 an, cu posibilitatea prelungirii ulterioare.



Situația I:

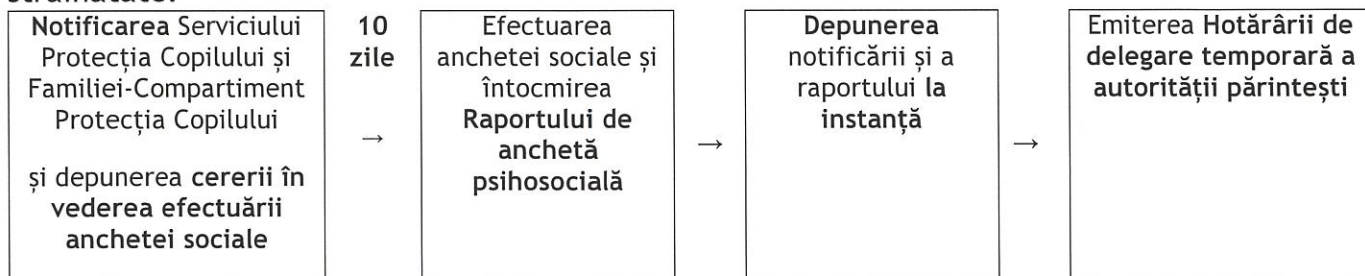
Pentru cazurile în care unul dintre părinți este plecat la muncă în străinătate iar copilul/copiii se află în țară în creșterea și îngrijirea celuilalt părinte:

**Notificarea Serviciului Protecția Copilului și Familiei-
Compartiment Protecția Copilului**

din cadrul Direcției de Asistență Socială Brăila

Situația II:

Pentru cazurile în care ambii părinți sunt plecați sau singurul reprezentant legal pleacă în străinătate:



Director executiv
Nicoleta Mihaela Oancea



Vasile Gianinna Victoria, șef serviciu
Întocmit: Ștefan Alina-Felicia, psiholog